



## INFORMACE pro subjekty ČJF

**NOVINKY v souvislosti administrací dohod konaných mimo pracovní poměr (dohoda o provedení práce, dohoda o pracovní činnosti) platné od 1.4.2012, které vyplynuly ze zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách**

---

Od 1.4.2012 se posuzuje zdravotní způsobilosti (vstupní zdravotní prohlídky) osoby ucházející se o zaměstnání, tedy u zaměstnanců, se kterými budou nové pracovněprávní vztahy (pracovní poměry, dohody o provedení práce a dohody o pracovní činnosti) uzavírány.

Tato povinnost se nevztahuje na již uzavřené smlouvy a dohody, tedy smlouvy účinné před 1.4.2012.

Je ovšem třeba si uvědomit, že se toto týká i krátkodobých dohod, které jsou uzavírány např. s funkcionáři závodů. Výše uvedený zákon hovoří o „pracovněprávním vztahu nebo obdobném vztahu“ a tím se rozumí nejen pracovní poměr, ale i obě dohody, práce společníka s.r.o., služební poměry apod. Navíc úhrada za tyto vstupní prohlídky je hrazena zaměstnavatelem, pokud je se zaměstnancem pracovní vztah uzavřen.

Před několika dny byl přijat výklad § 98 zákona o specifických zdravotních službách, že pracovnělékařská péče bude procházet roční legisvakační lhůtou, tedy že se po dobu jednoho roku bude postupovat podle stávajících právních norem. V průběhu tohoto roku by měly zaměstnavatelé dát své smlouvy do souladu s novou právní úpravou.

Povinnost všech uchazečů o zaměstnání předkládat zdravotní posudky bude tedy vyžadována od 1.4.2013. A pozor!!! když uchazečů, pak je třeba si uvědomit, že vstupní prohlídka musí být datována před účinností uzavírané pracovní smlouvy či dohody!!!!

---

### KOMENTÁŘ:

Vzhledem k tomu, že je v praxi, zejména u dohod v rámci ČJF, vše špatně proveditelné, bude tato problematika námi sledována a bude včas členům ČJF sdělen vývoj v oblasti vstupních zdravotních prohlídek u dohod konaných mimo pracovní poměr. V současné době je vyhláška, která bude tento zákon provádět, v připomínkovém řízení.

Zpracovala: Dana Denková  
Dne 30.5.2012